

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРНЫЙ ИНСТИТУТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Ученого совета
Протокол № 1
от «28» сентября 2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

НОУВПО «Северный институт
предпринимательства»

С.А. Кочегаров

«28» сентября 2016 г.



**Положение о выборах заведующих кафедрами
НЧОУ ВО «Северный институт предпринимательства»**

Архангельск - 2016

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о выборах заведующего кафедрой (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», Уставом негосударственного частного образовательного учреждения высшего образования «Северный институт предпринимательства».

1.2 Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в негосударственного частного образовательного учреждения высшего образования «Северный институт предпринимательства» (далее – Институт).

1.3 Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием Учёного совета Института. Выборы предшествуют заключению трудового договора с заведующим кафедрой. Трудовой договор может быть заключён сроком до 5 лет.

1.4. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр ректор Института назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой. Выборы заведующего вновь создаваемой кафедры объявляются на сайте Института только после формирования профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%.

1.5 Целью выборов является отбор на должность заведующего кафедрой из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.6 Выборы не проводятся при переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал ранее, на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

1.7 Выборы на замещение должности заведующего кафедрой проводятся на Ученом совете Института .

1.8 Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в п. 2.2 настоящего Положения, но обладающие

достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Института назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.9 Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом Института лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2 Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1 Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3 Порядок и условия проведения выборов

3.1 В конце учебного года организационно-кадровый отдел Института готовит служебную записку на имя ректора института об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами института в следующем учебном году, а также на вакантные должности заведующих кафедрами (если такие имеются).

3.2 Выборы заведующего кафедрой объявляются в на сайте института не менее чем за два месяца до срока их проведения.

3.2. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры и учёного совета. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право ознакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором работников института, присутствовать на заседаниях кафедры, учёного совета, рассматривающих их кандидатуры.

3.3. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

3.4. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор института, который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

3.5. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит проректор (в исключительных случаях – ректор).

3.6. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчетом о деятельности кафедры за истекший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

3.7. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

3.8. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

3.9. На заседание учёного совета выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. В результате обсуждения учёный совет принимает решение о рекомендации на должность заведующего кафедрой открытым или тайным голосованием (по решению ученого совета) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

3.10. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания учёного совета факультета. Решение учёного совета факультета носит рекомендательный характер.

3.11. На заседание Учёного совета института выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления на сайте института.

Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета института осуществляет проректор (в исключительных случаях – ректор).

3.12. В результате обсуждения Учёный совет института принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным. Голосование против всех - выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.

3.13. Выбранным считается лицо, набравшее более 50 % голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета института при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета института).

3.15 В случае если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов выборы признаются несостоявшимися.

3.16 В случае если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, то Учёный совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50 % голосов, присутствующих членов Учёного совета института. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

3.17 Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

3.18 Учёный совет института выносит рекомендации ректору института о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета института.

3.19 На основании решения Учёного совета института с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Управление кадров оформляет соответствующий приказ по институту.