

НЧОУ ВО «СЕВЕРНЫЙ ИНСТИТУТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

Студенту 2 курса  
ЗАОЧНОГО отделения  
Направление **подготовки**  
**38.03.02** МЕНЕДЖМЕНТ  
ГРУППА СПО

ОСЕННЯЯ СЕССИЯ СОСТОИТСЯ с 07 сентября по 01 октября 2021 г.

(25 дней) ПРОСИМ ВАС до **01 сентября** 2021 г.

СДАТЬ В **УЧЕБНЫЙ ОТДЕЛ** КОНТРОЛЬНЫЕ и КУРСОВЫЕ работы и  
подготовиться к СДАЧЕ ЗАЧЕТОВ и ЭКЗАМЕНОВ по следующим  
дисциплинам:

№	Дисциплина	Форма контроля
1	История	К. р., экзамен
2	Информационные технологии в менеджменте	К. р., зачет с оценкой
3	Институциональная экономика	Зачет с оценкой
4	Статистика	Зачет
5	Теория менеджмента	К. р., зачет

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН: 65-46-52 с 10 до **17** часов

С УВАЖЕНИЕМ к ВАМ =**УЧЕБНЫЙ ОТДЕЛ** ИНСТИТУТА

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРНЫЙ ИНСТИТУТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»**

**КАФЕДРА ГУМАНИТАРНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН**

**ТЕМЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ ПО ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ИСТОРИИ**

- Тема 1** Образование Древнерусского государства (VIII - IX вв.)  
**Тема 2** Древнерусское право  
**Тема 3** Киевская Русь – раннефеодальная монархия (X-XII вв.)  
**Тема 4** Государство и право Руси в период феодальной раздробленности (XII - XIV вв.)  
**Тема 5** Государственный строй Новгородской и Псковской земель  
**Тема 6** Общественный и государственный строй в период централизации русских земель (XIV-середина XVI вв.) **Тема 7** Судебник 1497 г.  
**Тема 8** Церковь и государство в XV-XVII вв.  
**Тема 9** Государственный строй России в период сословно-представительной монархии (середина XVI – середина XVII вв.)  
**Тема 10** Соборное уложение 1649 года  
**Тема 11** Становление абсолютной монархии в России  
**Тема 12** Реформы Петра I в сфере государственного управления  
**Тема 13** Сословные реформы Петра I  
**Тема 14** Уголовное право в первой четверти XVIII в  
**Тема 15** Суд и процесс в первой четверти XVIII в  
**Тема 16** Государство и церковь в эпоху абсолютизма  
**Тема 17** Государственный строй России в середине и второй половине XVIII в  
**Тема 18** Общественный строй России в середине и второй половине XVIII в  
**Тема 19** Государственный строй России в первой половине XIX в.  
**Тема 20** Развитие права в первой половине XIX в  
**Тема 21** Отмена крепостного права в России  
**Тема 22** Государственные реформы 1860-1870 гг **Тема 23** Контрреформы 80-90-х гг. XIX в  
**Тема 24** Государственная Дума в царской России  
**Тема 25** Столыпинская аграрная реформа  
**Тема 26** Государство и право в России в годы первой мировой войны  
**Тема 27** Государство в России после февральской революции (февраль-октябрь 1917 г.)  
**Тема 28** Первые правовые акты Советского государства  
**Тема 29** Формирование советского государственного аппарата (октябрь 1917 г. - весна 1918 г.)  
**Тема 30** Конституция (Основной закон) РСФСР 1918 г. **Тема 31** Законодательство периода гражданской войны **Тема 32** Уголовный кодекс РСФСР 1922 г.  
**Тема 33** Гражданский кодекс РСФСР 1922 г.

**Тема 34** Конституция СССР 1924 г.

**Тема 35** Право в период реконструкции народного хозяйства (конец 1920х - начало 1930-х гг.)

**Тема 36** Конституция СССР 1936 г.

**Тема 37** Государство в годы Великой Отечественной войны (1941-1945 гг.)

**Тема 38** Государство в период либерализации общественных отношений (середина 1950-х - начало 1960-х гг.)

**Тема 39** Конституция СССР 1977 г.

**Тема 40** Конституция Российской Федерации 1993 г.

**Вопросы к экзаменам утверждены на заседании кафедры от 04 сентября 2018 года Протокол №1**

**Профессор кафедры  
Гуманитарных и социальных  
дисциплин д.и.н. Гаджиев А.Н.**

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРНЫЙ ИНСТИТУТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»**

**КАФЕДРА ГУМАНИТАРНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН**

**Перечень вопросов к экзамену по Отечественной истории**

1. Проблема происхождения славянского мира.
2. Расселение восточных славян. Их верования и культура.
3. Критика «норманнской теории».
4. Этапы образования Древнерусского государства.
5. Крещение Руси: причины, ход и результаты.
6. Социальные и культурные последствия принятия христианства.
7. Внутренняя политика киевских князей в X-XI веках.
8. Внешняя политика Киевской Руси в X-XI веках.
9. Политическая раздробленность русских земель: ее причины и результаты.
10. Борьба русского народа против монгольского нашествия.
11. Русь и Орда в XIII-XIV веках.
12. Борьба Великого Новгорода против агрессии Дании, Швеции и ливонского ордена.
13. Причины и этапы возвышения Москвы.
14. Московское княжество в правление Дмитрия Донского. Куликовская битва и ее значение.
15. Завершение объединения русских земель. Иван III Великий.
16. Ликвидация ордынского ига.
17. Реформы «Избранной Рады» в царствование Ивана Грозного.
18. Опричнина: причины, ход и последствия.
19. Внешняя политика России во второй половине XIV века: присоединение Казанского и Астраханского ханств.
20. Ливонская война: ее причины, основные этапы и результаты.
21. Присоединение Сибирского ханства в конце XVI века.
22. Россия в царствование Бориса Годунова.
  23. Феномен самозванства. Лжедмитрий I.
  24. Борьба русских ополчений против польско-литовских интервентов.
  25. Воцарение династии Романовых.
  26. Социально-экономическое развитие России при Алексее Михайловиче Тишайшем.
27. Внешняя политика Петра I. Азовские походы и их значение.
28. Причины, основные этапы и исторические результаты Северной войны.
29. Реформы Петра Великого в области государственного управления и административного устройства.
  30. Изменения в положении дворянства в соответствии с указами Петра Великого.
  31. Петровские преобразования в области просвещения, культуры и быта.
  32. Эпоха дворцовых переворотов. Екатерина I и Петр II.

33. Российская империя в царствование Анны Иоанновны. «Бироновщина».
34. Внутренняя политика России в царствование Елизаветы Петровны.
35. Внешняя политика России во второй половине XVIII века.
36. «Просвещенный абсолютизм» в Российской империи.
37. Внутренняя и внешняя политика правительства Павла I.
38. Внутренняя политика России в первой четверти XIX в.
39. Участие Российской империи в антифранцузских войнах.
40. Отечественная война 1812 года. «Заграничный поход» и «Венский конгресс».
41. Восстание декабристов. Особенности дворянского этапа в освободительном движении в России.
42. Отмена крепостного права в России.
43. Реформы правительства Александра II.
44. Контрреформы Александра III. Экономическое развитие России на рубеже XIX-XX.
45. Основные события революции 1905-1907 годов в России.
46. Столыпинская политическая система.
47. Февральская демократическая революция 1917 г.
48. Россия между Февралем и октябрём 1917 г.
49. Брестский мир. Начало иностранной интервенции и гражданской войны в РСФСР.
50. Основные события гражданской войны. Политика «военного коммунизма» в Советской России.
51. Новая экономическая политика. Причины ее свертывания.
52. Социалистическая индустриализация: ее источники и цена.
53. Коллективизация в СССР.
54. Внешняя политика СССР в начале второй мировой войны. Проблема готовности РККА к Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.
55. Коренной перелом во второй мировой войне.
56. Разгром милитаристской Японии. Вклад СССР в завершении военных действий на дальнем Востоке.
57. СССР в 40-50-х годах. XX съезд КПСС «О культе личности и его последствиях».
58. Достижения и противоречия «хрущевской оттепели». Проблема стагнации советской социально-экономической системы.
59. Распад Советского Союза. Реформы в Российской Федерации в 90-е годы.
60. Российская Федерация в начале XXI века.

**Вопросы к экзаменам утверждены на заседании кафедры от 04 сентября 2018 года  
Протокол №1**

**Профессор кафедры  
Гуманитарных и социальных  
дисциплин д.и.н. Гаджиев А.Н.**

## Тематика контрольных работ по дисциплине:

### Информационные технологии в менеджменте

1. Развитие и становление информационных технологий и информационного общества. Перспективы развития информационных технологий.
2. Понятие информации. Методы получения информации. Передача информации и характеристики информационного канала.
3. Аналоговое и цифровое, образное и знаковое представление информации.
4. Представление информации в ЭВМ.
5. Структура программного обеспечения: системные, прикладные, инструментальные программы, назначение и состав каждой группы.
6. Стандартные и прикладные программы MS Windows. Обмен данными между приложениями.
7. Технология использования табличного процессора. Применение инструментов анализа данных.
8. Программы и методы борьбы с компьютерным вирусом.
9. Понятие государственной и коммерческой тайны. Правовая охрана программ и данных.
10. Информационные технологии. Классификация информационных технологий.
11. Инструментарий информационной технологии. Составляющие информационной технологии.
12. Критерии выбора внедрения ИТ в организации.
13. Рынок информационных продуктов и услуг.
14. Информационные технологии обработки данных.
15. Информационные технологии управления.
16. Информационные технологии поддержки принятия решений.
17. Информационные технологии экспертных систем.
18. Искусственный интеллект: экспертные системы и нейронные сети.
19. Базы данных. Классификация баз данных. Структурные элементы базы данных.
20. Виды моделей данных: иерархическая, сетевая и реляционная.
21. Понятие информационного объекта. Этапы проектирования базы данных. Разработка инфологической модели данных предметной области.
22. Архитектура СУБД. Обзор СУБД. Функциональные возможности СУБД. Производительность СУБД. Обеспечение целостности данных на уровне базы данных.
23. Выделение информационных объектов предметной области и определение связей между ними. Типы связей. Нормализация отношений.
24. Способы создания новых таблиц базы данных. Типы данных. Определение первичного ключа. Общие свойства полей. Использование мастера подстановок в конструкторе таблиц. Установка связей между таблицами. Внешние ключи. Обеспечение целостности данных.
25. Однотабличные и многотабличные формы, способы их разработки и использования. Вычисления в форме.
26. Виды запросов. Создание в запросе вычисляемого поля. Создание групповых, перекрестных, параметрических запросов и запросов на изменение.
27. Создание отчета с несколькими уровнями группировки и итоговыми данными.
28. Основные характеристики и архитектура корпоративных информационных систем.
29. Понятие и функции Интернета. Протоколы взаимодействия компьютеров в сети.
30. Инструментальные средства проектирования информационных систем.

## Вопросы к зачету по дисциплине «Институциональная экономика»

1. Предпосылки неоклассического экономического анализа и их модификация институционалистами
2. Поведенческие предпосылки институционального анализа
3. Определение и Функции институтов. Основные типы ситуаций, в которых возникают институты.
4. Институциональная структура общества. Институты формальные и неформальные и взаимоотношение между ними.
5. Определение транзакционных издержек. Рыночные транзакционные издержки, основные их виды и способы их экономии.
6. Проблемы количественной оценки транзакционных издержек в экономике.
7. Альтернативные способы интернализации внешних эффектов. Теорема Коуза.
8. Трагедия общедоступной собственности и способы ее предотвращения.
9. Коллективная собственность. Факторы, влияющие на оптимальный размер группы при коллективной собственности.
10. Частная собственность. Факторы, которые имеют значения для возникновения режима частной собственности.
11. Стимулы при государственной собственности. Экономические последствия государственной собственности.
12. Наивная теория возникновения прав собственности.
13. Теория групп со специфическими интересами.
14. Теория рентаориентированного поведения.
15. Неблагоприятный отбор и способы его предотвращения.
16. Моральный риск и способы его предотвращения.
17. Вымогательство как вид оппортунистического поведения и способы его предотвращения.
18. Типы контрактов и альтернативные способы организации сделки.
19. Гибридные способы организации сделки и гарантии специфических инвестиций.
20. Теория фирмы Коуза, ее основные достоинства и недостатки.
21. Контрактные и иерархические теории фирмы. Теория фирмы Алчиана и Демсеца, ее сравнительные достоинства и недостатки.
22. Теория фирмы Уильямсона. Границы фирмы по Уильямсону.
23. Теория неполных контрактов, остаточные права собственности и их роль в теории фирмы Харта. Границы фирмы по Харту.
24. Проблема принципала-агента в открытой корпорации и основные механизмы контроля управляющих.
25. Регулируемая фирма.
26. Фирма с рабочим самоуправлением.
27. Профессиональные товарищества.
28. Некоммерческие организации.
29. Теория государства Норта.
30. Модель стационарного бандита Олсона и МакГира
31. Институциональные изменения и зависимость от пути развития.

Контрольная работа по курсу «Теория менеджмента»

1.

ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА (заполнить таблицу)

**Менеджмент** - это особый вид управленческой деятельности или совокупность действий направленных на достижение цели организации посредством рационального использования всех ресурсов предприятия

Цели менеджмента	Задачи менеджмента	Функции менеджмента	Принципы менеджмента	Методы менеджмента

2.

ПОДХОДЫ К ПОНИМАНИЮ МЕНЕДЖМЕНТА

Подход к пониманию менеджмента	Содержание подхода
1) Менеджмент понимается как <i>вид трудовой деятельности</i>	
2) Менеджментом называют сам <i>процесс управления</i> , со всеми его функциями,	



методами и средствами.	
3) Менеджмент - это <i>орган управления</i>	
4) Под менеджментом понимают <i>категорию</i>	
<i>людей</i>	
5) Менеджмент - это <i>научная дисциплина</i>	
6) Менеджмент как научная дисциплина опирается на практику управления.	
7) Менеджмент - это не только наука, но и <i>искусство</i> управления.	
8) Наконец, менеджмент - это <i>учебная дисциплина,</i>	

### 3. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИНЦИПОВ МЕНЕДЖМЕНТА

Наименование принципов управления	Характеристика принципа управления
1	2
1. Принципы сочетания научности с элементами искусства	
2. Принцип целенаправленности	
3. Принципы сочетания специализации с универсальностью	
4. Принцип последовательности	

5.	Принцип непрерывности	
6.	Принцип оптимального сочетания централизованного регулирования и самоуправления	
7.	Принцип состязательности участников управления на основе личной заинтересованности в успехе	
8.	Принцип учета индивидуальных особенностей и психологии работников	
9.	Принцип обеспечения единства прав и ответственности в каждом звене управления	
10.	Принцип максимального широкого вовлечения исполнительных в процессе подготовки и принятия решения	

**4. ВИДЫ МЕНЕДЖМЕНТА И ИХ ХАРАКТЕРИСТИКА**  
**(Заполнить графу: «Направления деятельности, решаемые задачи»)**

		предприятия		
7	Антикризисное управление	Стабильное развитие предприятия и его финансовое состояние	Топ-менеджеры компании, антикризисный управляющий	
8	Управление персоналом	Персонал предприятия	Кадровые службы предприятия, отдел кадров	
9	Эккаутингменеджмент (информационный менеджмент)	Информационный процесс	Секретариат, информационно-технический отдел	

№ п/п	Вид менеджмента	Объект управления	Субъект управления	Направления деятельности, решаемые задачи
1	Производственный (оперативный)	Процесс производства товара, оказания услуг	Зам.директора по производственным вопросам, начальник участка, начальник цеха, мастер, бригадир	
2	Материальнотехнический и снабженческобытовой	Процесс обеспечения производства сырьем, сбыт готовой продукции	Отдел МТО	
3	Маркетингменеджмент	Анализ рынка и продвижение товара	Отдел маркетинга	
4	Финансовый менеджмент	Финансы предприятия, финансовые отношения	Планово- финансовый отдел, бухгалтерия	
5	Стратегический менеджмент	Стратегическо е развитие предприятия	Топ-менеджеры компании	
№ п/п	Вид менеджмента	Объект управления	Субъект управления	Направления деятельности, решаемые задачи
6	Инновационный менеджмент	Инновационная деятельность	Отдел НИОКР	

## 5. ХАРАКТЕРИСТИКА УРОВНЕЙ УПРАВЛЕНИЯ (Заполнить пробелы)

Уровень управления	Виды руководителей	Представители	Требования к руководителям	Решаемые задачи	Особенности работы
Высший	Топ-менеджмент		<ul style="list-style-type: none"> <li>гибкость в принятии решений;</li> <li>учет макросреды; • способность предвидения (основанная на профессиональном опыте, интуиции);</li> <li>способность к новаторству;</li> <li>адаптация к переменам.</li> </ul>	текущее и стратегическое планирование и управление	
Средний		<p>начальники цехов, начальники лабораторий, начальники отделов, функциональные руководители (менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, инвестиционный менеджер, финансовый менеджер, риск-менеджер, бренд-менеджер, экаутингменеджер, менеджер по продажам)</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>координирование работы младших начальников (менеджеров); • подготовка необходимой информации для руководства высшего звена;</li> <li>представление решений высшего звена управления в удобной, понятной форме младшим начальникам (в виде конкретных заданий);</li> <li>анализ производственноэкономических показателей;</li> <li>оказание содействия своими решениями продвижению новых разработок, идей.</li> </ul>	отвечают за реализацию определенных функций управления, которые находят свое отражение в соответствующих сферах деятельности предприятия, и возглавляют те или иные функциональные подразделения, созданные с целью эффективного осуществления конкретной функции управления.
Низший	Линейные руководители	<p>мастера, старшие мастера, руководители малых групп, младшие начальники</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>умение ослаблять напряженность от решений высшего руководства; • умение предотвращать конфликты;</li> <li>обоснованное, рациональное распределение заданий и закрепление ответственности за работниками;</li> <li>способность мотивировать труд.</li> </ul>		Их работа характеризуется частой сменой заданий (оперативная работа), коротким периодом выполнения текущих решений, которые принимает мастер, и большими контактами с исполнителями, чем с начальством.

**6. В истории менеджмента принято различать четыре основных подхода:**

**1. Научный; 2 Процессный; 3. Системный; 4. Ситуационный.**

А) Деятельность по выполнению функций, требует определенных затрат ресурсов и времени. Данный подход позволил увидеть взаимосвязь и взаимозависимость функций управления. Менеджмент отражает рекомендованную последовательность выполнения основных функций управления, точнее, последовательность действий по выполнению функций, так как осуществление многоконтурной обратной связи приводит к одновременному осуществлению функций.

Б). Концентрируется на различиях между предприятиями и внутри самих предприятий, пытается определить значимые переменные и их влияние на эффективность деятельности предприятия. Были сформулированы следующие внутренние переменные: цели, структура, ресурсы культура организации. Именно вариативность внутренних переменных предопределяет возможность решения проблемы гибкости и адаптивности к внешней среде.

В) Анализирует содержание работы, устанавливает определенные нормы выработки, из-за принятия этих норм стала использоваться оптимизирование работников, с целью увеличения производительности труда. Создатели школы считали, что, используя наблюдения, замеры, логику и анализ, можно усовершенствовать многие операции ручного труда.

Г) Предприятие в рамках данного подхода рассматривается как совокупность взаимосвязанных элементов (подразделений, функций, процессов, методов).

Основная идея данного подхода заключается в том, что любое решение (действие) имеет последствия для всего. Данный подход в управлении позволяет избежать ситуации, когда принятое решение в одной области превращается в проблему для другой. Организация с точки зрения данного подхода — это некоторая целостность, состоящая из взаимозависимых частей, каждая из которых вносит свой вклад в характеристики целого.

(Задание: Соотнести подходы и определения)

## Вопросы к экзамену дисциплина «Теория менеджмента»

1. Содержание понятия "менеджмент", его отличие от традиционного понимания управления.
2. Менеджмент как вид деятельности и система управления.
3. Понятие и содержание целей и задач менеджмента.
4. Менеджмент как система, подход к нему с позиции черного ящика. Субъект и объект менеджмента, их характеристики и виды.
5. Менеджмент как наука и искусство.
6. Классический подход к управлению.
7. Содержание процессного подхода.
8. Содержание системного подхода.
9. Содержание ситуационного подхода.
10. Принципы менеджмента и факторы, их определяющие.
11. Принципы управления Анри Файоля и Фредерика Тейлора.
12. Понятие и характеристика функций управления.
13. Функция планирования.
14. Функция организации.
15. Функция мотивации.
16. Функция контроля.
17. Организация как система управления.
18. Исследование состава и состояния внутренней среды организации.
19. Организационная культура.
20. Виды организаций и их характеристика.
21. Исследование внешней среды организации. Факторы и характеристики внешней среды.
22. Линейная структура управления.
23. Функциональная структура управления.
24. Линейно-функциональная структура управления.
25. Программно-целевые структуры управления.
26. Матричная структура управления.
27. Матрично-штабная структура управления.
28. Экономические и экономико-математические методы управления.
29. Организационно-распорядительные методы и социально-психологические методы управления.
30. Лидерство и стили руководства в коллективе. Подходы и концепции лидерства.
31. Общее понятие коммуникации в управлении организацией.
32. Коммуникационный процесс и его содержание.
33. Коммуникационные сети.
34. Лидерство и его роль в системе менеджмента.
35. Элементы лидерства.
36. Типы лидеров. Критерии классификации лидеров.